



**Uchwała Nr XIV/111/19
Rady Miejskiej w Lesku
z dnia 30 września 2019r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lesko

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2018r. poz. 967 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Miejska w Lesku
uchwala, co następuje:**

§ 1

Uchwała się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lesko, zwanym dalej „Regulaminem”.

Rozdział 1

Postanowienia wstępne

§ 2

Ilekoć w uchwale jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) szkole - rozumie się przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których Gmina Lesko jest organem prowadzącym,

- 4) dyrektorze – rozumie się kierownika jednostki organizacyjnej wymienionej w art.1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których Gmina Lesko jest organem prowadzącym,
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela,

§ 3

Regulamin określa w szczególności:

1. Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczególne warunki ich przyznawania.
2. Szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 4

1. Nauczycielom przyznaje się dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Warunkiem przyznania dodatku za wysługę lat przez dyrektora szkoły jest przedłożenie przez nauczyciela świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających okresy zatrudnienia uprawniające do dodatku, zgodnie z przepisami § 7 rozporządzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie przez nauczyciela szczególnych osiągnięć lub szczególnie efektywne wypełnianie zadań lub zajęć dodatkowych takich jak:
 - 1) udokumentowane uzyskiwanie przez uczniów szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych, potwierdzonych między innymi wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - 2) skuteczne i udokumentowane rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 3) skuteczne i udokumentowane przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 4) aktywne, efektywne i wymierne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 5) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych, zawodów sportowych i wycieczek szkolnych, w tym współfinansowanych przez rodziców,

- 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole, efektywna współpraca z radą rodziców,
 - 7) inicjowanie i prowadzenie statutowych zajęć pozalekcyjnych, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych, uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - 8) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia uzdolnionego, w tym udokumentowane sukcesy w konkursach, zawodach, przeglądach, olimpiadach itp.,
 - 9) adaptacja i skuteczne wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - 10) wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, w tym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - 11) efektywne realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 3 % i nie wyższej niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
 3. Dodatek motywacyjny jest przyznawany po spełnieniu warunków określonych w ust. 1, a jego wysokość wynosi odpowiednio:

Spełnione warunki	Wysokość dodatku motywacyjnego
Spełnienie co najmniej 9 warunków wymienionych w § 4 ust. 1	20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnienie co najmniej 7 warunków wymienionych w § 4 ust. 1	15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnienie co najmniej 5 warunków wymienionych w § 4 ust. 1	11 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnienie co najmniej 3 warunków wymienionych w § 4 ust. 1	7 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnienie co najmniej 1 warunku wymienionego w § 4 ust. 1	3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

4. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela szkoły przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły organ prowadzący, po spełnieniu przez nauczyciela lub dyrektora warunków do jego uzyskania.

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora i wicedyrektora przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości uzależnionej od wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych oraz liczby oddziałów.
2. Kwota miesięczna dodatku funkcyjnego składa się:
 - 1) dla dyrektora szkoły, zespołu szkół:
 - a) z kwoty stałej: 500,00 zł dla dyrektora szkoły, 700,00 zł dla dyrektora zespołu szkół i dyrektora szkoły bez obsługi sekretariatu,
 - b) z kwoty zależnej od liczby administrowanych budynków – 100,00 zł za każdy odrębny budynek,
 - c) z kwoty zależnej od liczby oddziałów – 25,00 zł za każdy oddział,

- 2) dla wicedyrektora szkoły, zespołu szkół:
 - a) z kwoty stałej: 200,00 zł dla wicedyrektora szkoły, 300,00 zł dla wicedyrektora zespołu szkół,
 - b) z kwoty zależnej od liczby administrowanych budynków – 30,00 zł za każdy odrębny budynek,
 - c) z kwoty zależnej od liczby oddziałów – 10,00 zł za każdy oddział,
3. Dla nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 10% pobieranego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przyznaje się dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy – 300,00 zł,
 - 2) funkcję opiekuna oddziału przedszkolnego w wysokości – 300,00 zł,
 - 3) funkcję doradcy metodycznego w wysokości 15 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 4) funkcję opiekuna stażu – 100,00 zł miesięcznie za jednego stażystę.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze oraz dla nauczycieli realizujących dodatkowe zadania oraz zajęcia – dyrektor szkoły.
6. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas sprawowania funkcji, potwierdzony w odpowiednim dokumencie (akt powierzenia, informacja, decyzja).

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych, określonych w przepisach § 8 rozporządzenia, przyznaje się dodatek za warunki pracy za każdą godzinę realizowaną w warunkach trudnych.
2. Wysokość dodatku za warunki trudne wynosi:
 - 1) dla nauczyciela, który prowadzi nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 15% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego
 - 2) dla nauczyciela, który prowadzi zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 10 % stawki godzinowej, otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych wymienionych w § 8 pkt 4-16 rozporządzenia, z dziećmi i młodzieżą, o których mowa w § 9 rozporządzenia przyznaje się dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia

- zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć nauczyciela określony odpowiednio na podstawie art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze czasu pracy niż wymiar obowiązkowy ustalony dla nauczyciela, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, wynikającą z pomnożenia obowiązkowego wymiaru zajęć, z którego realizowane jest doraźne zastępstwo, określonego w Tabeli w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub w uchwale Rady Miejskiej w Lesku, podjętej na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się nauczycielom, na podstawie wykazów godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw przydzielonych poszczególnym nauczycielom, sporządzanych przez dyrektora w okresach tygodniowych na koniec każdego miesiąca.

Rozdział IV

Nagrody dyrektora szkoły i organu prowadzącego.

§ 9

1. Ustala się wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w kwocie:
 - 1) Nagroda organu prowadzącego – 75 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
 - 2) Nagroda dyrektora szkoły – 60 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

Rozdział V

Przepisy końcowe

§ 10

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Lesko.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia jej publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

§ 12

Traci moc:

- 1) Uchwała Nr XXXIV/265/09 Rady Miejskiej w Lesku z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczególne zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego z późn. zm.



PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Lesku

mgr Dariusz Kotyła